

2019 年关于预算绩效管理工作开展情况

高新区预算绩效管理工作自 2019 年初准备、启动以来，逐步探索、建立预算绩效管理评价体系，工作开展情况主要有以下三个方面：

（一）机构人员设置情况

高新区自 2019 年实行体制机制改革以来，对各单位的机构、人员设置都有严格要求，目前高新区暂无设置预算绩效管理机构。根据工作开展需要，高新区预算绩效管理工作由预算科牵头，区财政局负责社保、教科文、农林水、及政府采购的相关工作人员按业务对口紧密程度，分别负责 5 至 6 个预算单位的预算编制、资金拨付、绩效管理等工作，保证了预算绩效管理工作不因机构设置问题受影响。

（二）工作开展情况

1. 不断加大人员培训管理

为了更好推进预算绩效管理工作，高新区财政局相关人员在日常工作中坚持收集关于预算绩效管理的相关政策文件并整理成册，及时传达给各预算单位学习相关内容；同时，积极组织全区财务人员参加预算绩效培训会，认真听取预算单位意见，加强交流学习，为实施全面预算绩效管理奠定了基础；在此基础上，高新区财政局向区政策研究室申报了《高新区全面实施预算绩效管理问题研究》专项调研课题。目前，

区财政局各预算员正在有关预算单位进行实地调研。通过以上措施，将进一步推动高新区预算绩效管理工作，进一步提升财政科学化、精细化管理水平，提高资金使用效益。

2. 全面实施预算绩效管理

2019年高新区以重点项目绩效目标评价为抓手，逐步培养全区预算单位预算绩效管理意识：**一是**预算编制环节突出绩效导向，强化绩效目标管理，将绩效目标作为预算安排的前置条件；**二是**预算执行环节对各单位预算执行情况及专项资金使用情况、绩效目标实现程度进行动态监控，督促相关单位按规定及时支付资金，进一步提升资金使用效率；**三是**决算环节开展绩效评价，如实反映绩效目标实现结果；**四是**加强绩效评价结果应用，将绩效评价结果与预算安排和政策调整挂钩，对低效无效资金一律削减或取消，将难以支出的长期沉淀资金一律收回；**五是**将预算绩效目标、绩效评价结果纳入部门预算公开，接受社会监督。2019年开展部门预算公开工作时，高新区财政局尝试组织全区预算单位进行了部门整体绩效目标评价和部门预算项目绩效目标评价工作，为抓好全面绩效管理工作迈出了坚实的一步。

3. 项目设置资金使用及绩效情况

2019年围绕上级政府重大决策部署和我区经济社会发展需求，结合我区实际工作，2019年对预算编制、预算执行、财务管理和财政资金绩效等四个方面的绩效评价指标设定

更加细化，通过设置绩效目标，将财政资金使用的绩效责任传导到各部门各单位；通过绩效运行监控，对偏离绩效目标的及时纠正；通过实施绩效评价，对存在的问题督促及时整改；通过绩效评价结果应用，进一步强化预算绩效理念，加强项目支出管理，提高财政专项资金使用效益。

高新区代庄安置区棚户区改造项目，按照平顶山城区发展定位，既可以带动社会投资，促进居民消费，扩大社会就业，又可以发展社区公共服务，加强社会管理，推进国家保障性安居工程的建设，是扩内需、惠民生、保稳定的重要结合点，是完善城市功能、改善民生、增强区域经济社会发展、增强群众向心力的需要，也是我高新区项目建设中的重点项目。该项目建设项目总投资185,265.87万元，申请专项债券资金145,000.00万元，财政资金安排40,265.87万元。

教育口脱贫攻坚项目，围绕精准扶贫，支持建档立卡家庭经济困难学生资助金项目，安排资金6.3万元。分两批拨付项目单位且资金全部使用到位。

“突出重点、注重实效、强化监管”是高新区专项资金绩效管理工作的原则，按照“专项管理、分账核算、专款专用、跟踪问效”原则，加强项目专项补助资金管理，确保资金安全、规范、有效使用。总体看，高新区项目年初确定的绩效目标均已完成，实施效果良好，项目专项资金使用率较高，预算执行率较高。

（三）下一步工作打算

一是进一步加大培训力度，充实预算绩效管理专业队伍，提高绩效目标指导、审核人员的综合素质。二是提高全区预算单位的责任意识，进一步强化预算部门自我约束意识和支出责任意识，促使预算单位增强预算绩效管理的积极性，提高预算绩效申报质量。三是完善全区预算绩效管理机制，加快绩效管理信息系统建设，实现绩效管理所需资源的共享互通，扩大预算绩效结果的运用。提高预决算公开的及时性、准确性、完整性，进一步强化绩效管理，加强绩效评价结果应用，确保各项工作取得进一步提高。